

## INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 4867

### PERIODO 2021



#### DATOS GENERALES

|                           |                                      |
|---------------------------|--------------------------------------|
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: | SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN |
| RUC:                      | 1768192510001                        |
| REPRESENTANTE LEGAL       | DANILO FERNANDO REYES GALLARDO       |
| FUNCIÓN:                  | FUNCIÓN EJECUTIVA                    |
| TIPO:                     | UDAF                                 |
| PERTENECE A:              |                                      |

**COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA**

| COBERTURA | NO. DE UNIDADES |
|-----------|-----------------|
| NACIONAL  | 1               |

**COBERTURA TERRITORIAL INSTITUCIONAL (En el caso de contar con entidades operativas desconcentradas que manejen fondos):**

| COBERTURA   | NO. DE UNIDADES | DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA  |
|---|-----------------|--|
| ZONAL<br>COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN | 7               | LA SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN CUENTA CON 7 COORDINACIONES ZONALES, LAS MISMAS QUE NO TIENE AUTONOMÍA ADMINISTRATIVA FINANCIERA, YA QUE TODO EL PRESUPUESTO SE LO GESTIONA Y EJECUTA DESDE LA UDAF EN QUITO |

| Nivel    | N° DE UNIDADES | N° DE USUARIOS | COBERTURA | GÉNERO    |          |       | NACIONALIDADES O PUEBLOS |         |       |          |                 | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN   |
|----------|----------------|----------------|-----------|-----------|----------|-------|--------------------------|---------|-------|----------|-----------------|---|
|          |                |                |           | MASCULINO | FEMENINO | GLBTI | MONTUBIO                 | MESTIZO | CHOLO | INDIGENA | AFROECUATORIANO |   |
| NACIONAL | 1              | 500005         | NACIONAL  | 255003    | 245002   | 0     | 0                        | 500005  | 0     | 0        | 0               | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe_-_visitas_al_sni_2021.pdf">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe_-_visitas_al_sni_2021.pdf</a> |

**IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:**

| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD | PONGA SI O NO | DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA   | DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS  | EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD   |
|---|---------------|---|---|---|
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES  | SI            | <p>DENTRO DE LA SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN SE CUENTA CON EL CONTINGENTE HUMANO DE DOSCIENTOS OCHENTA Y TRES (283) PERSONAS, DE LAS CUALES SE PUEDEN IDENTIFICAR LOS SIGUIENTES GRUPOS ÉTNICOS: - MESTIZO/A: 273 PERSONAS - AFROECUATORIANO/AFRODESCENDIENTE: 1 PERSONAS - INDÍGENAS: 2 PERSONA - MONTUBIO/A: 7 PERSONAS ES IMPORTANTE RECALCAR QUE LA SEDE MATRIZ DE LA SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN, EN DONDE SE UBICA LA MAYOR CONCENTRACIÓN DE PERSONAL, SE ENCUENTRA UBICADA EN LA CIUDAD DE QUITO PROVINCIA DE PICHINCHA; Y, QUE EN LAS DIRECCIONES ZONALES HAY POCO PERSONAL, VARIANDO ENTRE LAS 6 Y LAS 15 PERSONAS COMO MÁXIMO. PARA EL AÑO 2021, EL NÚMERO DE INGRESOS DE PERSONAL A LA INSTITUCIÓN FUE MUCHO MENOR AL DEL AÑO 2020. EN ESTE ORDEN, LA SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN, EN PRO DE CELEBRAR LAS DIFERENCIAS CULTURALES QUE EXISTEN ENTRE LOS TRABAJADORES QUE CONFORMAN ESTA INSTITUCIÓN, GENERÓ EL PROGRAMA Y FESTEJO DENOMINADO "MI GUAPA GUAGUA" POR EL DÍA DE LOS DIFUNTOS. EN ESTA ACTIVIDAD LOS SERVIDORES DEBIERON ELABORAR UNA "GUAGUA DE PAN" CON MATERIALES NO TRADICIONALES Y DEBÍAN CONTAR CON UNA HISTORIA QUE ESTÉ APEGADO A LA REALIDAD CULTURAL A LA QUE CADA SERVIDOR Y TRABAJADOR ESTÁ SUJETO.</p> | <p>COMO RESULTADO PARA ESTE PROGRAMA SE OBTUVO UNA PARTICIPACIÓN, INTEGRACIÓN Y APOYO MUY POSITIVO POR PARTE DE TODOS, YA QUE SE PUDO VER REFLEJADO EN EL USO DE MATERIALES AUTÓCTONOS Y PREPARACIÓN INGENUOSA DE LA "GUAGUA DE PAN" Y EL EMPÑO A LA HORA DE DRAMATIZAR Y ACTUAR. TODO ESTO ENFOCADO A LA EXPRESIÓN DE LAS DISTINTAS CULTURAS QUE EXISTEN EN LOS EQUIPOS DE TRABAJO QUE INTEGRAN ESTA CARTERA DE ESTADO.</p> <p>ASIMISMO, ES IMPORTANTE MENCIONAR COMO RESULTADO, QUE LAS DISTINTAS CULTURAS DEMOSTRADAS EN LAS PRESENTACIONES, ESTUVIERON MUY RELACIONADAS CON LA UBICACIÓN GEOGRÁFICA DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. ES DECIR QUE, LA DIRECCIÓN ZONAL DE PLANIFICACIÓN - 8 UBICADA EN LA REGIÓN COSTA, SE BASÓ MUCHO EN LA CULTURA MONTUBIA Y AFROECUATORIANA/AFRODESCENDIENTE PARA LA ELECCIÓN DE MATERIALES, PREPARACIÓN DE ALIMENTOS Y VESTIMENTA DE PRESENTACIÓN.</p> <p>EN CAMBIO, PARA MATRIZ Y LAS DIRECCIONES ZONALES DE PLANIFICACIÓN UBICADAS EN LA SIERRA Y ORIENTE ECUATORIANO, LAS DISTINTAS CULTURAS INDÍGENAS AUTÓCTONAS DE CADA REGIÓN, SIRVIERON COMO INSPIRACIÓN PARA EL MONTAJE DEL PROGRAMA, PUDIÉNDOSE OBSERVAR UN VERDADERO COMPROMISO INTERCULTURAL.</p> | <p>LA INTERCULTURALIDAD ES PARTE DE ESTA INSTITUCIÓN, YA QUE LA CULTURA DE QUIENES LA CONFORMAN, ESTÁ PRESENTE EN LAS RELACIONES LABORALES DE DIFERENTES MANERAS, SIENDO UNA DE LAS MÁS IMPORTANTES EN LA COMUNICACIÓN.</p> <p>ES ASÍ QUE, EL LENGUAJE, LAS COSTUMBRES, LOS VALORES Y LAS NORMAS DE CADA CULTURA, SERÁN DE VITAL IMPORTANCIA PARA LA PERCEPCIÓN DEL CONTEXTO SOCIAL Y LABORAL, HACIENDO QUE UNA MISMA SITUACIÓN PUEDE SER ASIMILADA DE MANERA DIFERENTE Y POR LO TANTO CALIFICADA POSITIVA O NEGATIVAMENTE.</p> <p>EL PROGRAMA REALIZADO APORTÓ UN ESPACIO DE LIBRE EXPRESIÓN PARA QUE CADA SERVIDOR HABLE, ACTÚE Y EXPLIQUE ACERCA DE SU CULTURA Y LA FORMA EN COMO ESTE SE PERCIBE EN EL CONTEXTO, FAVORECIENDO A GRUPOS ÉTNICOS MENOS FAVORECIDOS. ADEMÁS, DEL ENRIQUECIMIENTO DE CONOCIMIENTO INTERCULTURAL PARA INSTITUCIÓN.</p> |

|  |    |  |   |  |
|--|----|--|---|--|
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES    | SI | <p>DENTRO DE LA SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN SE CUENTA CON EL CONTINGENTE HUMANO DE DOSCIENTOS OCHENTA Y TRES (283) PERSONAS, DE LAS CUALES SE PUEDEN IDENTIFICAR LOS SIGUIENTES GRUPOS GENERACIONALES: - DE 20 A 29 AÑOS DE EDAD: 22 SERVIDORES - DE 30 A 39 AÑOS DE EDAD: 112 SERVIDORES - DE 40 A 49 AÑOS DE EDAD: 91 SERVIDORES - DE 50 A 59 AÑOS DE EDAD: 46 SERVIDORES - DE 60 A 67 AÑOS DE EDAD: 12 SERVIDORES 1. VINCULACIÓN LABORAL DE PERSONAL JOVEN EN UN TOTAL DE 14 SERVIDORES - 29 AÑOS: 2 SERVIDORES - 28 AÑOS: 3 SERVIDORES - 27 AÑOS: 3 SERVIDORES - 26 AÑOS: 1 SERVIDORES - 25 AÑOS: 2 SERVIDOR - 24 AÑOS: 1 SERVIDORES - 23 AÑOS: 2 SERVIDORES 2. APLICACIÓN DE PROYECTO DE PASANTES PARA LA SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN 14 PRACTICANTES (ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS) DE LAS DISTINTAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL PAÍS, INGRESARON COMO PRACTICANTES A LAS DISTINTAS DIRECCIONES ADMINISTRATIVAS.</p> | <p>DEL TOTAL DE INGRESOS DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 01 ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2021, SE EVIDENCIA QUE EL 18% DE INCLUSIÓN LABORAL CORRESPONDE AL RANGO ETARIO ENTRE 23 Y 29 AÑOS DE EDAD.</p> <p>ASIMISMO, ESTA CARTERA DE ESTADO CONSIDERÓ OPORTUNA LA OPCIÓN DE CONTAR CON PRACTICANTES PARA LAS DISTINTAS NECESIDADES GENERADAS EN LAS GESTIONES QUE SE EJECUTAN EN EL DÍA A DÍA. PERMITIENDO QUE 14 ESTUDIANTES DE DISTINTAS UNIVERSIDADES NACIONALES QUE POSTULARON A TRÁVES DEL PORTAL OFICIAL, COLABOREN CON SUS CONOCIMIENTOS EN LAS TEMÁTICAS DE LAS DISTINTAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y QUE ADQUIERAN EXPERIENCIA PROFESIONAL, LA CUAL SERÁ DE GRAN AYUDA EN LA CONSTRUCCIÓN DE SU CAMINO PROFESIONAL.</p>   | <p>ESTA SECRETARÍA NACIONAL INCORPORÓ EN EL PERIODO 01 ENERO A 31 DE DICIEMBRE DEL 2021 A 14 JÓVENES PROFESIONALES, CONTRIBUYENDO EN SU DESARROLLO Y VINCULACIÓN AL SERVICIO LABORAL, SEA ESTE PÚBLICO O PRIVADO. ADEMÁS, QUE PERMITE PONER EN PRÁCTICA SU CONOCIMIENTO, TRABAJO EN EQUIPO INTERGENERACIONAL, ORGANIZACIÓN Y DE PRIORIZACIÓN DE EJECUCIÓN ADMINISTRATIVA, LO QUE GARANTIZA UN APRENDIZAJE COMPLETO Y EFICAZ CONFORME A LAS OBLIGACIONES DISPUESTAS.</p> <p>DEL MISMO MODO, LA IMPORTANCIA DE LAS PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES, CONSISTE EN DAR LA OPORTUNIDAD AL ESTUDIANTE A QUE REALICE ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE ORIENTADAS A LA APLICACIÓN DE SU CONOCIMIENTO TÉCNICO Y AL DESARROLLO DE HABILIDADES GENERALES Y ESPECÍFICAS, PARA UN DESEMPEÑO ADECUADO EN SU FUTURA PROFESIÓN.</p> |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES | SI | <p>DENTRO DE LA SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN SE CUENTA CON EL CONTINGENTE HUMANO DE VEINTIOCHO (28) PERSONAS QUE PRESENTAN DISCAPACIDAD, ENFERMEDADES CATASTRÓFICAS O RARAS Y SUSTITUTOS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD: - DISCAPACIDAD: 13 SERVIDORES - ENFERMEDAD CATASTRÓFICA O RARA: 9 SERVIDORES - SUSTITUTOS: 6 SERVIDORES 1. APLICACIÓN DE TALLER SOBRE DISCAPACIDADES Y FORMAS DE INCLUSIÓN: CON FECHA DE 18 DE JUNIO DE 2021 LA UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL DE LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO COMUNICÓ A TODO EL PERSONAL DE LA INSTITUCIÓN SOBRE LA REALIZACIÓN DEL TALLER DE "TIPOS DE DISCAPACIDADES E INCLUSIÓN EN ECUADOR". EL TALLER "TIPOS DE DISCAPACIDADES E INCLUSIÓN EN ECUADOR" SE PRESENTÓ VÍA ZOOM A TODOS LOS SERVIDORES Y TRABAJADORES DE LA SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN EL VIERNES 18 DE JUNIO DE 2021 EN EL SIGUIENTE HORARIO (15H00 – 15H30).</p>                            | <p>EL PORCENTAJE DE INCLUSIÓN LABORAL DE ESTA SECRETARÍA NACIONAL ES DEL 22,4% (125 SERVIDORES ESTABLES DE LOS CUALES 28 TRABAJADORES - SERVIDORES PERTENECEN AL GRUPO PRIORITARIO).</p> <p>EN CUANTO AL OBJETIVO DEL TALLER, FUE EL DE TRATAR CON TODOS LOS SERVIDORES DE LA INSTITUCIÓN, TEMÁTICAS QUE AYUDEN A LA COMPRESIÓN DE LA SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD EN EL PAÍS, INCLUYENDO LA NUEVA VISIÓN DE LA INCLUSIÓN, LOS TIPOS Y CAUSAS MÁS FRECUENTES Y COMO EL ECUADOR HA INTEGRADO POLÍTICAS DE INCLUSIÓN PARA ESTE GRUPO VULNERABLE, INTENTANDO PRECAUTELAR SUS DERECHOS Y HACIENDO POSIBLE QUE PUEDAN GOZAR DE LOS MISMOS.</p> <p>ESTE TALLER PUDO ACERCAR A LOS PARTICIPANTES A QUE INTEGRAN LA INCLUSIÓN EN SU VIDA, INTENTANDO PLASMAR EL HECHO DE QUE UNA DISCAPACIDAD NO ELIMINA LA CONDICIÓN DE HUMANO, Y COMO TAL, SE DEBE TENER ACCESO A TODOS LOS DERECHOS Y FACILIDADES ESTIPULADAS POR LA LEY.</p> | <p>EN EL PERIODO DEL 01 ENERO A 31 DE DICIEMBRE DEL 2021, REFERENTE A LOS PRINCIPIOS DE EQUIDAD Y DIVERSIDAD DE DISCAPACIDAD, ESTA INSTITUCIÓN CUMPLE Y EXCEDE EL PORCENTAJE FIJO DE INCLUSIÓN LABORAL DE 4%; SIENDO EL PORCENTAJE DE INCLUSIÓN LABORAL DE ESTA SECRETARÍA NACIONAL DEL 22.4%.</p> <p>ES INNEGABLE QUE LAS CAPACITACIONES EN TEMÁTICAS INCLUSIÓN Y DE PSICOEDUCACIÓN DE LAS DISCAPACIDADES, BRINDA OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A TODOS LOS SERVIDORES, A VIVIR ACEPTANDO LAS DIFERENCIAS Y A ADMITIR LA DIVERSIDAD ENTRE CADA UNO DE LOS QUE INTEGRAN LA COMUNIDAD LABORAL.</p>   |

|  |    |   |  |  |
|--|----|---|--|--|
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO           | SI | <p>1. VINCULACIÓN LABORAL DE 74 SERVIDORES/RAS DE GÉNERO FEMENINO Y MASCULINO, DE LOS CUALES 33 SE IDENTIFICAN COMO GÉNERO FEMENINO Y 41 SE IDENTIFICAN COMO GÉNERO MASCULINO. 2. APLICACIÓN DEL TALLER DEL "PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO" POR PARTE DEL MINISTERIO DEL TRABAJO Y CURSO DE PLATAFORMA VIRTUAL CON LA MISMA TEMÁTICA. CON FECHA 24 DE MARZO DE 2021 LA UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL DE LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO ENVIÓ UNA INVITACIÓN A TODO EL PERSONAL DE ESTA SECRETARÍA NACIONAL PARA PARTICIPAR EN LA CAPACITACIÓN DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO. INCLUYENDO UN CURSO DE PLATAFORMA VIRTUAL QUE PONÍA A PRUEBA EL CONOCIMIENTO ABSORBIDO DEL TALLER BRINDADO, ASÍ COMO DE TEXTOS FACILITADOS POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO. EL 05 DE MAYO DE 2021 SE SOCIALIZO Y SE BRINDÓ EL TALLER DE "DISCRIMINACIÓN EN EL AMBIENTE LABORAL", VÍA ZOOM DESDE LAS 15H00 HASTA LAS 16H00 POR PARTE DE LA UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, CON EL OBJETIVO DE REFORZAR TEMÁTICA EN EL ÁMBITO DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO. 3. ADECUACIÓN Y SOCIALIZACIÓN DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO EN LA SECRETARÍA TÉCNICA "PLANIFICA ECUADOR".</p> | <p>DEL TOTAL DE INGRESOS DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN EL PERIODO 01 ENERO A 31 DE DICIEMBRE DEL 2021, SE EVIDENCIA QUE EL 44.6% DE VINCULACIÓN LABORAL PERTENECE AL GÉNERO FEMENINO Y EL 55.4 AL GÉNERO MASCULINO.</p> <p>ASIMISMO, AL DAR A CONOCER EL "PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO", ES NECESARIO REFORZAR EL CONOCIMIENTO. PARA ESTO SE REALIZÓ UN TALLER QUE TRATO TEMÁTICAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL AMBIENTE LABORAL, LEYES DEL PAÍS E INTERNACIONALES QUE APOYAN A LAS MUJERES EN CASOS DE DISCRIMINACIÓN, POLÍTICAS CORRECTIVAS EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO Y ESTADÍSTICAS ACTUALIZADAS DE LAS TASAS DE VIOLENCIA.</p> <p>LA SOCIALIZACIÓN DE ESTE PROTOCOLO, ASÍ COMO DEL TALLER, FUE DE GRAN AYUDA PARA ESTABLECER BASES EN DONDE LAS PERSONAS QUE SON O FUERON VIOLENTADAS, PUEDAN SER RETRIBUIDAS DE MANERA JUSTA Y APEGADA A LA LEY. ASIMISMO, SE INTENTÓ CONCIENTIZAR ACERCA DE LAS MICROAGRESIONES QUE SE NORMALIZAN EN EL DÍA A DÍA.</p> | <p>LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS Y SUS ENTORNOS ES UN ELEMENTO FUNDAMENTAL PARA GARANTIZAR EL DERECHO HUMANO DE EJERCER UN TRABAJO Y PROMOVER UN AMBIENTE DE LABORAL SEGURO Y EQUITATIVO PARA TODAS LAS PERSONAS.</p> <p>PARA EL PERIODO DEL 01 ENERO A 31 DE DICIEMBRE DEL 2021, SE PUEDE APRECIAR QUE EXISTE UN EQUILIBRIO EN LA CONTRATACIÓN LABORAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES.</p> <p>ASIMISMO, EL CONOCIMIENTO RECIBIDO SOBRE EQUIDAD DE GÉNERO, INSTRUYO A TODOS LOS SERVIDORES Y TRABAJADORES ACERCA DE COMO BRINDAR A LAS MUJERES Y A LOS HOMBRES LAS MISMAS OPORTUNIDADES, CONDICIONES, Y FORMAS DE TRATO, SIN DEJAR A UN LADO LAS PARTICULARIDADES DE CADA UNO, PERMITIÉNDOLES Y GARANTIZANDO PARA ELLOS EL ACCESO A LOS DERECHOS QUE TIENEN COMO TRABAJADORES.</p> |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA | NO | S/N   | S/N  | S/N  |

**PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:**

| PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA   | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN  |
|---|---------------|---|
| SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES | SI            | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2021/09/Plan-de-Creacio%CC%81n-de-Oportunidades-2021-2025-Aprobado.pdf">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2021/09/Plan-de-Creacio%CC%81n-de-Oportunidades-2021-2025-Aprobado.pdf</a> |
| SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO   | SI            | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2021/09/Plan-de-Creacio%CC%81n-de-Oportunidades-2021-2025-Aprobado.pdf">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2021/09/Plan-de-Creacio%CC%81n-de-Oportunidades-2021-2025-Aprobado.pdf</a> |

**MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:**

| MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA      | PONGA SI O NO | CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD | QUÉ ACTORES PARTICIPARON | DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|--|---------------|------------------------------|--------------------------|--|--|
| AUDIENCIA PÚBLICA                          | NO            |                              |                          |  | NO APLICA  |
| CONSEJOS CONSULTIVOS                       | NO            |                              |                          |  | NO APLICA  |
| CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES            | NO            |                              |                          |  | NO APLICA  |
| DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN        | NO            |                              |                          |  | NO APLICA  |
| AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA | NO            |                              |                          |  | NO APLICA  |
| OTROS                                      | NO            |                              |                          |  | NO APLICA  |

**MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:**

| MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD | PONGA SI O NO | NÚMERO DE MECANISMOS | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|---------------|----------------------|--|
| VEEDURÍAS CIUDADANAS                                    | NO            | 0                    | NO APLICA  |
| OBSERVATORIOS CIUDADANOS                                | NO            | 0                    | NO APLICA  |
| DEFENSORÍAS COMUNITARIAS                                | NO            | 0                    | NO APLICA  |
| COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS                        | NO            | 0                    | NO APLICA  |
| OTROS   | NO            | 0                    | NO APLICA  |

#### PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

| FASE   | PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS  | PONGA SI O NO | DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS  | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN  |
|--------|--|---------------|---|---|
| FASE 0 | CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS  | SI            | SE CONFORMÓ EL EQUIPO CONFORME A LO DISPUESTO POR EL CPCCS.   | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/">https://www.planificacion.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/</a>   |
| FASE 0 | DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS   | SI            | SE ESTABLECIÓ CON EL EQUIPO DE RENDICIÓN CUENTAS LA PROPUESTA DEL PROCESO.  | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/">https://www.planificacion.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/</a>   |
| FASE 1 | EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:  | SI            | SE REALIZÓ EL PLAN ANUAL TERMINADO DE LA PLANIFICACIÓN CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021  | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Plan-Anual-Terminado-2021-Secretaria-Nacional-de-Planificacion.pdf">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Plan-Anual-Terminado-2021-Secretaria-Nacional-de-Planificacion.pdf</a> |
| FASE 1 | LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS                           | SI            | SE COMPLETÓ LA INFORMACIÓN DEL FORMULARIO DEL CPCCS.  | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/">https://www.planificacion.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/</a>   |
| FASE 1 | REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS  | SI            | SE REDACTÓ EL INFORME NARRATIVO PRELIMINAR DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2020.  | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/">https://www.planificacion.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/</a>   |
| FASE 1 | SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES         | SI            | EL INFORME PRELIMINAR CARGADO EN LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL.   | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/">https://www.planificacion.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/</a>   |
| FASE 2 | DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS                                    | SI            | SE REALIZÓ LA DIFUSIÓN DEL INFORME MEDIANTE LAS REDES SOCIALES Y PÁGINA WEB INSTITUCIONALES.  | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Informe-Comunicacional-de-Rendición-de-Cuentas-2021.pdf">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Informe-Comunicacional-de-Rendición-de-Cuentas-2021.pdf</a>                       |
| FASE 2 | PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS  | SI            | SE FORMULÓ Y EJECUTÓ EL PLAN DE COMUNICACIÓN PARA EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2021   | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Informe-Comunicacional-de-Rendición-de-Cuentas-2021.pdf">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Informe-Comunicacional-de-Rendición-de-Cuentas-2021.pdf</a>                       |
| FASE 2 | REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA   | SI            | LA MÁXIMA AUTORIDAD REALIZÓ LA DELIBERACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2021 MEDIANTE LAS PLATAFORMAS DE ZOOM Y FACEBOOK.   | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Informe-Comunicacional-de-Rendición-de-Cuentas-2021.pdf">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Informe-Comunicacional-de-Rendición-de-Cuentas-2021.pdf</a>                       |
| FASE 2 | RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO   | SI            | LA DELIBERACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2021 SE REALIZÓ EL 15 DE MARZO DE 2022.   | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Informe-Comunicacional-de-Rendición-de-Cuentas-2021.pdf">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Informe-Comunicacional-de-Rendición-de-Cuentas-2021.pdf</a>                       |
| FASE 3 | ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL | SI            | SE ENVÍO EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2021 MEDIANTE EL SISTEMA ESTABLECIDO POR EL CPCCS.  | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/FORMULARIO-PDF-RENDICIÓN-DE-CUENTAS-2021-SISTEMA-CPCCS.pdf">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/FORMULARIO-PDF-RENDICIÓN-DE-CUENTAS-2021-SISTEMA-CPCCS.pdf</a>                 |
| FASE 2 | INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS                                | SI            | SE REALIZÓ LA DELIBERACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SE PUSO A DISPOSICIÓN DE LA CIUDADANÍA UN ESPACIO DIGITAL PARA QUE LOS INTERESADOS PUEDAN DESCARGAR EL INFORME PRELIMINAR DE RC 2021 DE LA SNP, OBSERVEN EL REPRESSE DE LA DELIBERACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2021 POR PARTE DE LA MÁXIMA AUTORIDAD Y UN FORMULARIO PARA QUE DEJEN SUS APORTES, COMENTARIOS, DUDAS, CONSULTAS, PREGUNTAS, SUGERENCIAS Y DE MÁS, POR UN ESPACIO DE 15 DÍAS. | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Acta-compromisos-Aportes-2021-VF-signed-signed.pdf">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Acta-compromisos-Aportes-2021-VF-signed-signed.pdf</a>                                 |

|  |  |
|--|--|
| DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS: | NO SE RECIBIERON APORTES POR PARTE DE LA CIUDADANÍA. <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Acta-compromisos-Aportes-2021-VF-signed-signed.pdf">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Acta-compromisos-Aportes-2021-VF-signed-signed.pdf</a> |
|--|--|

#### DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

| Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas: | N° DE USUARIOS | GÉNERO    |          |       | NACIONALIDADES O PUEBLOS |         |       |          |                 |
|---|----------------|-----------|----------|-------|--------------------------|---------|-------|----------|-----------------|
|   |                | MASCULINO | FEMENINO | GLBTI | MONTEBIO                 | MESTIZO | CHOLO | INDIGENA | AFROECUATORIANO |
| 15/03/2022  | 201            | 101       | 100      | 0     | 0                        | 201     | 0     | 0        | 0               |

#### INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

| DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD                | SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO) | PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO | DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS        | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN |
|---|---|---------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|
| NO EXISTIERON APORTES AL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL 2020 | NO  | 0                                     | NO EXISTIERON APORTES EN EL 2020 | NO APLICA                     |

#### DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

| MEDIOS DE VERIFICACIÓN | No. DE MEDIOS | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN | NOMBRE DE LA RADIO | MONTO | MINUTOS |
|------------------------|---------------|---|---|--|--|--------------------|-------|---------|
| Radio                  | 0,00          | 0,00 %  | 0,00 %  | 0,00 %   | NO APLICA  |                    |       |         |
| Prensa                 | 0,00          | 0,00 %  | 0,00 %  | 0,00 %   | NO APLICA  |                    |       |         |
| Televisión             | 0,00          | 0,00 %  | 0,00 %  | 0,00 %   | NO APLICA  |                    |       |         |
| Medios digitales       | 0,00          | 0,00 %  | 0,00 %  | 0,00 %   | NO APLICA  |                    |       |         |

#### TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

| MECANISMOS ADOPTADOS  | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN                                      |
|---|---------------|---|
| PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP | SI            | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/transparencia/">https://www.planificacion.gob.ec/transparencia/</a> |

|  |    |   |
|--|----|---|
| PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAI P | SI | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/transparencia/">https://www.planificacion.gob.ec/transparencia/</a> |
|--|----|---|

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

| LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL       | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN                                      |
|---|---------------|---|
| LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | SI            | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/transparencia/">https://www.planificacion.gob.ec/transparencia/</a> |
| EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO                              | SI            | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/transparencia/">https://www.planificacion.gob.ec/transparencia/</a> |

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

| OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS | META POA    |   | INDICADOR DE LA META   | RESULTADOS           |                   | % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META   |
|--|-------------|---|--|----------------------|-------------------|------------------------------|--|
|  | NO. DE META | DESCRIPCIÓN   |  | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |                              |  |
| Incrementar el desarrollo de Talento Humano.   | 9           | EL INDICADOR BUSCA MEDIR EL PORCENTAJE DE AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE MEJORA, PARA INCREMENTAR EL CLIMA LABORAL DE LAS INSTITUCIONES INTERVENIDAS CON LA FINALIDAD DE MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS Y POR ENDE LA CALIDAD EN EL SERVICIO A LA CIUDADANÍA. EL INDICADOR HOMOLOGADO SE MEDIRÁ DE MANERA TRIMESTRAL EN DONDE EL PRIMER, SEGUNDO Y TERCER TRIMESTRE SE DEBERÁ CUMPLIR CON LAS ACTIVIDADES DE LAS ESTRATEGIAS 1 - 2 - 3 - 4. EN EL CUARTO TRIMESTRE SE DEBERÁ CUMPLIR CON LAS ACTIVIDADES DE LAS ESTRATEGIAS 1 - 2 - 3 ? 4 Y SE INCLUIRÁ LA ESTRATEGIA 5. LA SUMA DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS 5 ESTRATEGIAS SERÁ EL 100% DE CUMPLIMIENTO ANUAL DEL PLAN ESTRATÉGICO DE MEJORA. LA TOTALIDAD DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS POR TRIMESTRE TENDRÁ UNA PONDERACIÓN DEL 25%. EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS TRIMESTRALES ES ACUMULADO DE ACUERDO CON EL SIGUIENTE DETALLE: PRIMER TRIMESTRE: 25% SEGUNDO TRIMESTRE: 50% TERCER TRIMESTRE: 75% CURTO TRIMESTRE: 100% LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL CAMBIO Y CULTURA ORGANIZACIONAL GENERARÁ LA MATRIZ DE CÁLCULO PORCENTUAL DE EVIDENCIAS PARA LE REGISTRO DEL AVANCE DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACTIVIDADES; MISMO QUE SE DEBERÁ REFLEJAR EN LA HERRAMIENTA DE GPR. | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE MEJORA DEL CLIMA LABORAL                                  | 100,00               | 100,00            | 100,00 %                     | SE EJECUTARON TODAS LAS ACTIVIDADES PLANIFICADAS EN EL PLAN ESTRATÉGICO DE MEJORA DE CLIMA LABORAL DE LA SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN. |
|  | 10          | EL ARTÍCULO 23 DE LA LOSEP, DETERMINA EN SU LITERAL 1, COMO UN DERECHO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS: "RECIBIR FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN CONTINUA POR PARTE DEL ESTADO, PARA LO CUAL LAS INSTITUCIONES PRESTARÁN LAS FACILIDADES". EN LA NORMA TÉCNICA DEL SUBSISTEMA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PUBLICADA EN EL REGISTRO OFICIAL 296 DEL 24 DE JULIO DE 2014, EN EL CAPÍTULO IV "PROCESO DE CAPACITACIÓN", INDICA QUE LAS UATH (UNIDADES DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTI HUMANO) SERÁN RESPONSABLES DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN, LO QUE IMPLICA GENERAR LA PLANIFICACIÓN QUE REFLEJE LAS NECESIDADES INSTITUCIONALES DE CAPACITACIÓN, CON EL PRESENTE INDICADOR SE BUSCA MEDIR LA COBERTURA DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DE LA INSTITUCIÓN, EN CONCORDANCIA A LOS ESTABLECIDO EN EL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN, ENFOCADO AL DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS SERVIDORES/AS, CON LA FINALIDAD DE QUE SE DESEMPEÑEN DE MANERA EFICAZ Y EFICIENTE EN SUS PUESTOS DE TRABAJO PARA LA CONSECUCCIÓN DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES.   | NÚMERO DE SERVIDORES Y TRABAJADORES CAPACITADOS DE ACUERDO AL PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL | 180,00               | 216,00            | 120,00 %                     | SE CAPACITARON 216 FUNCIONARIOS DE LA SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN, SOBREPASANDO LA META EN UN 20%                                     |
| Incrementar el uso eficiente del presupuesto.  | NO. DE META | DESCRIPCIÓN   |  | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |                              |  |

|   |             |  |  |                      |                   |           |   |
|---|-------------|--|--|----------------------|-------------------|-----------|---|
| Incrementar el uso eficiente del presupuesto.   | 11          | EL INDICADOR MIDE LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL (GASTO CORRIENTE) CONSIDERANDO LOS VALORES DEVENGADOS EN EL PERIODO DE MEDICIÓN. EL CÓDIGO ORGÁNICO DE PLANIFICACIÓN Y FINANZAS PÚBLICAS, ESTABLECE EN SU ARTÍCULO 77 QUE EL PRESUPUESTO GENERAL DEL ESTADO ES EL INSTRUMENTO PARA LA DETERMINACIÓN Y GESTIÓN DE LOS INGRESOS Y EGRESOS DE TODAS LAS ENTIDADES QUE CONSTITUYEN LAS DIFERENTES FUNCIONES DEL ESTADO. NO SE CONSIDERAN PARTE DEL PRESUPUESTO GENERAL DEL ESTADO, LOS INGRESOS Y EGRESOS PERTENECIENTES A LA SEGURIDAD SOCIAL, LA BANCA PÚBLICA, LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y LOS GOBIERNOS AUTÓNOMOS DESCENTRALIZADOS. DE ACUERDO AL ARTÍCULO 79, INDICA QUE LOS EGRESOS FISCALES SE CLASIFICAN EN EGRESOS PERMANENTES Y NO PERMANENTES, Y ÉSTOS PODRÁN CLASIFICARSE EN OTRAS CATEGORÍAS CON FINES DE ANÁLISIS, ORGANIZACIÓN PRESUPUESTARIA Y ESTADÍSTICA. ASÍ MISMO, EN SU ARTÍCULO 119, SE MENCIONA QUE LA EVALUACIÓN FÍSICA Y FINANCIERA DE LA EJECUCIÓN DE LOS PRESUPUESTOS DE LAS ENTIDADES CONTEMPLADAS EN EL PRESENTE CÓDIGO, SERÁ RESPONSABILIDAD DEL TITULAR DE CADA ENTIDAD U ORGANISMO Y SE REALIZARÁ EN FORMA PERIÓDICA. | PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA GASTO CORRIENTE  | 100,00               | 9936,00           | 9936,00 % | SE ALCANZÓ UNA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA INSTITUCIONAL DE 99.36%   |
| Incrementar Incrementar la eficiencia institucional.  | NO. DE META | DESCRIPCIÓN  |  | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |           |   |
|   | 5           | INDICADOR QUE PERMITIRÁ MEDIR EL PORCENTAJE DE DOCUMENTOS QUE SE FIRMAN ELECTRONICAMENTE EN EL SISTEMA QUIPUX EN CADA INSTITUCIÓN, CON LA FINALIDAD DE PROPENDER AL 0 PAPELES  | PORCENTAJE DE OPTIMIZACIÓN CERO PAPELES CON EL SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL QUIPUX.   | 70,00                | 83,34             | 119,06 %  | LA SECRETARÍA ESTABLECIÓ COMO META MENSUAL ALCANZAR EL 70% DE DOCUMENTOS EMITIDOS INSTITUCIONALMENTE DE FORMA DIGITAL (USO FIRMA ELECTRÓNICA), Y EL PROMEDIO ALCANZADO DURANTE EL AÑO 2021 FUE DE 83.34%, SUPERANDO LA META ESTABLECIDA.  |
| Incrementar Incrementar la eficiencia institucional.  | NO. DE META | DESCRIPCIÓN  |  | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |           |   |
|   | 7           | PERMITE CUANTIFICAR EL NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS EXTERNOS RESPECTO A LOS SERVICIOS QUE PRESTAN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS, DE ACUERDO A SU PERCEPCIÓN.   | PORCENTAJE DE SATISFACCIÓN DEL USUARIO EXTERNO   | 80,00                | 89,00             | 111,25 %  | DURANTE EL 2021 SE REALIZÓ LA MEDICIÓN DE LA PERCEPCIÓN DE LOS USUARIOS EXTERNOS DE LOS CINCO (5) SERVICIOS INTERINSTITUCIONALES DE LA SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN Y SE CONSOLIDÓ EL RESULTADO ANUAL DEL ÍNDICE DE CALIDAD DE LOS SERVICIOS Y SU EQUIVALENTE EN PORCENTAJE EN FUNCIÓN DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS DE LOS DOS SEMESTRES 2021.   |
| Incrementar Incrementar la eficiencia institucional.  | NO. DE META | DESCRIPCIÓN  |  | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |           |   |
|   | 8           | SE REFIERE AL TOTAL NUMÉRICO DE LAS MENCIONES NOTICIOSAS SOBRE LA SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN REALIZADAS EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN (Prensa Escrita, Radial y Televisiva) A PARTIR DE LOS CONTENIDOS INFORMATIVOS DE CADA MEDIO, NOTAS DE PRENSA OFICIALES, ENTREVISTAS A AUTORIDADES, ENTRE OTROS; MÁS LAS IMPRESIONES ALCANZADAS EN MEDIOS DIGITALES (REDES SOCIALES INSTITUCIONALES) A PARTIR DE LAS PUBLICACIONES DE TUIITS, MENSAJES, POSTALES, VÍDEOS ENTRE OTROS, SU CONTABILIZACIÓN SERÁ MENSUAL.  | NÚMERO DE MENCIONES EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN E IMPRESIONES DE LAS PUBLICACIONES INSTITUCIONALES EN REDES SOCIALES OFICIALES, RESPECTIVAMENTE. | 300060,00            | 350882,00         | 116,94 %  | EL ÁREA RESPONSABLE DEL POSICIONAMIENTO INSTITUCIONAL ESTABLECIÓ UNA META MENSUAL DE 300.060 MENCIONES EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN E IMPRESIONES COMO MEDIDA DE DICHO POSICIONAMIENTO. COMO PROMEDIO ANUAL SE ALCANZÓ 350.882 MENCIONES, QUE PERMITE INDICAR QUE EL TRABAJO REALIZADO EN EL COMUNICACIONAL ESTÁ TENIENDO RESULTADOS.  |
| Incrementar Incrementar la eficiencia institucional.  | NO. DE META | DESCRIPCIÓN  |  | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |           |   |
|   | 6           | MIDE EL CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DE PLANES DE ACCIÓN RELACIONADOS CON INDICADORES ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (N1) QUE PRESENTAN METAS CON BAJO NIVEL DE CUMPLIMIENTO (INDICADORES EN ROJO Y AMARILLO).  | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE PLANES DE ACCIÓN DE MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL   | 100,00               | 100,00            | 100,00 %  | DURANTE EL 2021 EXISTIERON INDICADORES QUE NO CUMPLIERON CON LAS METAS PLANIFICADAS EN SUS RESPECTIVOS PERIODOS, POR LO QUE FUE NECESARIO QUE LAS UNIDADES RESPONSABLES PLANTEARAN PLANES DE ACCIÓN QUE LES PERMITA ALCANZAR LA PROGRAMACIÓN APROBADA AL INICIO DEL AÑO, RESULTANDO QUE DICHAS UNIDADES CUMPLIERON CON SUS PLANES DE ACCIÓN AL 100% Y LOS INDICADORES CUMPLIERON LAS METAS ESTABLECIDAS.  |
| Incrementar la efectividad de la gestión del ciclo de la planificación nacional de corto, mediano y largo plazo, de forma participativa contribuyendo al diseño y ejecución de la política pública. Incrementar la eficiencia institucional. Incrementar el desarrollo de Talento Humano. Incrementar el uso eficiente del presupuesto. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN  |  | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |           |   |
|   | 1           | SUMATORIA DEL NÚMERO DE NORMAS, GUÍAS Y METODOLOGÍAS APROBADAS Y SOCIALIZADAS QUE REGULAN EL CICLO DE LA POLÍTICA PÚBLICA Y LA PLANIFICACIÓN EN LOS ÁMBITOS DE LA PLANIFICACIÓN NACIONAL, SECTORIAL E INSTITUCIONAL.   | NÚMERO DE INSTRUMENTOS QUE NORMEN Y REGULEN EL CICLO DE LA POLÍTICA PÚBLICA Y LA PLANIFICACIÓN ELABORADOS.                                     | 2,00                 | 2,00              | 100,00 %  | SE HAN ELABORADO LAS DIRECTRICES PARA LA ACTUALIZACIÓN DE LA PLANIFICACIÓN NACIONAL Y ELABORACIÓN DE LA PROFORMA DEL PLAN ANUAL DE INVERSIÓN 2022. LAS DIRECTRICES DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL PARA EL INGRESO DE LA PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA PLANIFICACIÓN (PAP) 2021 EN EL MÓDULO DE PLANIFICACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE PLANIFICACIÓN E INVERSIÓN PÚBLICA ? SIPEIP. LAS GUÍAS PARA LA FORMULACIÓN DE: AGENDAS DE IGUALDAD, POLÍTICA PÚBLICA, POLÍTICAS DE LARGO PLAZO, PLANES SECTORIALES Y PLAN NACIONAL DE DESARROLLO. |

| NO. DE META                         | DESCRIPCIÓN   | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |                       |  |
|-------------------------------------|---|----------------------|-------------------|-----------------------|--|
| 2                                   | ESTE INDICADOR PERMITE MEDIR EL AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN ANUAL DE INVERSIÓN VIGENTE, EL CUAL SE COMPILA DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE LAS ENTIDADES QUE CONFORMAN EL PRESUPUESTO GENERAL DEL ESTADO Y QUE POSEEN PROYECTOS DE INVERSIÓN EN EL PLAN ANUAL DE INVERSIÓN.  | 60,00                | 79,00             | 131,67 %              | SE ALCANZÓ UNA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL 79% DEL PLAN ANUAL DE INVERSIONES, SUPERANDO LA META ESTABLECIDA.  |
| 3                                   | MIDE EL CUMPLIMIENTO EFICIENTE DE LAS RESPONSABILIDADES DE LA COORDINACIÓN DE INFORMACIÓN EN TORNOS A LA DISPONIBILIDAD DE INFORMACIÓN DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO PUBLICADA EN EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN, ASÍ COMO LA GESTIÓN EN EL MANTENIMIENTO Y MEJORA DE LAS HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS QUE FORMAN PARTE DEL SISTEMA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA SNDDP. | 100,00               | 100,00            | 100,00 %              | EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN PARA EL PND Y DE LAS HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS QUE FORMAN PARTE DEL SISTEMA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA SNDDP ESTUVIERON AL 100% DE SU FUNCIONAMIENTO.  |
| 4                                   | SE REFIERE A RESOLUCIONES, DIRECTRICES Y LINEAMIENTOS TÉCNICOS APROBADAS Y SOCIALIZADAS QUE CONTRIBUYAN AL PROCESO DE ACTUALIZACIÓN DE LOS PLANES DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y QUE HAN CUMPLIDO CON LA INCORPORACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS NACIONALES EN EL ÁMBITO DE LA PLANIFICACIÓN TERRITORIAL.   | 100,00               | 100,00            | 100,00 %              | DURANTE EL 2021 SE REALIZÓ EL ANÁLISIS SOBRE LA "PROPUESTA DE NORMATIVA TÉCNICA SECUNDARIA DE PLANIFICACIÓN TERRITORIAL Y ESTRATEGIAS OPERATIVAS RELACIONADA CON EL USO Y GESTIÓN DEL SUELO EN LA ESCALA NACIONAL, MUNICIPAL Y MUNICIPAL METROPOLITANA", IMPULSADA POR EL MIDUVI Y LA GIZ, EN EL MARCO DE UN ACUERDO DE COOPERACIÓN TÉCNICA SUSCRITO ENTRE ESTAS DOS INSTITUCIONES, Y SE EMITIÓ EL INFORME RESPECTIVO PERMITIENDO PONER EN CONOCIMIENTO DEL DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN TERRITORIAL EL ALCANCE DE LA PROPUESTA MENCIONADA PARA LA TOMA DE DECISIONES A NIVEL DIRECTIVO. SE PUSO EN MARCHA EL PROCESO DE ALINEACIÓN DE LOS PDOT AL PND, CUYO PUNTO DE PARTIDA FUE LA EMISIÓN DE LAS DIRECTRICES MEDIANTE ACUERDO NRO. SNP-SNP-2021-0010-A, DE 19 DE NOVIEMBRE DE 2021. EL ACUERDO FUE ACOMPAÑADO DE LA MATRIZ DE ALINEACIÓN Y SU GUÍA DE LLENADO. |
| TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN: |   |                      |                   | 1003.17454545454545 % |  |

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:**

| TIPO                  | DESCRIPCIÓN   | PRESUPUESTO PLANIFICADO | PRESUPUESTO EJECUTADO | % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN  |
|-----------------------|---|-------------------------|-----------------------|------------------------------|---|
| PROGRAMA Y/O PROYECTO | PLANIFICACION TERRITORIAL PROSPECTIVA/PROGRAMA DE REFORMA INSTITUCIONAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA PAGO JUBILACIÓN FUNCIONARIOS ESTUARDO GALLARDO Y MARÍA DE LOS ANGELES OLMEDO  | \$82.157,50             | \$82.157,50           | 100,00                       | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Presupuesto-Inversión-SNP-2021-1.pdf">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Presupuesto-Inversión-SNP-2021-1.pdf</a> |
| PROGRAMA Y/O PROYECTO | DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE LA PREINVERSIÓN DEL SECTOR PÚBLICO/ESTUDIOS DEL PROYECTO DE TRASVASE RIO DAULE PEDRO LIQUIDACION FINAL Y PAGO DEL CONTRATO DE ESTUDIOS Y FISCALIZACIÓN DEL PROYECTO DE TRASVASE RIO DAULE PEDRO CARBO | \$868.062,00            | \$868.061,99          | 100,00                       | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Presupuesto-Inversión-SNP-2021-1.pdf">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Presupuesto-Inversión-SNP-2021-1.pdf</a> |
| PROGRAMA Y/O PROYECTO | SIN PROYECTO - GASTO PERMANENTE PRESUPUESTO CODIFICADO Y DEVENGADO DEL GASTO CORRIENTE DE LA INSTITUCIÓN  | \$7.963.514,69          | \$7.912.666,78        | 99,36                        | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Presupuesto-SNP-Corriente-2021.pdf">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Presupuesto-SNP-Corriente-2021.pdf</a>     |
| <b>Total</b>          | TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:   | \$8.913.734,19          | \$8.862.886,27        | 299,36                       |   |

**PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:**

| TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO | GASTO CORRIENTE PLANIFICADO | GASTO CORRIENTE EJECUTADO | GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO | GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO | % EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA |
|---|-----------------------------|---------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| \$8913734,19                                  | \$7963514,69                | \$7912666,78              | \$950219,50                    | \$950219,49                  | 99,43 %                    |

**PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:**

| TIPO DE CONTRATACIÓN | ESTADO ACTUAL            |                         |                          |                         | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN  |
|----------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|---|
| CATÁLOGO ELECTRÓNICO | Número Total Adjudicados | Valor Total Adjudicados | Número Total Finalizados | Valor Total Finalizados | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/RESPALDOS-COMPRAS-PUBLICAS-2021.rar">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/RESPALDOS-COMPRAS-PUBLICAS-2021.rar</a> |
|                      | \$4,00                   | \$49.991,02             | \$1,00                   | \$5.956,41              |   |
| ÍNFIMA CUANTÍA       | Número Total Adjudicados | Valor Total Adjudicados | Número Total Finalizados | Valor Total Finalizados | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/RESPALDOS-COMPRAS-PUBLICAS-2021.rar">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/RESPALDOS-COMPRAS-PUBLICAS-2021.rar</a> |
|                      | \$59,00                  | \$157.671,82            | \$49,00                  | \$119.859,15            |   |
| MEJOR CUANTÍA B Y S  | Número Total Adjudicados | Valor Total Adjudicados | Número Total Finalizados | Valor Total Finalizados |   |

|                                       |                          |                         |                          |                         |   |
|---------------------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|---|
| MENOR CUANTÍA B Y S                   | \$1,00                   | \$17.123,28             | \$0,00                   | \$0,00                  | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/RESPALDOS-COMPRAS-PUBLICAS-2021.rar">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/RESPALDOS-COMPRAS-PUBLICAS-2021.rar</a> |
| RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos) | Número Total Adjudicados | Valor Total Adjudicados | Número Total Finalizados | Valor Total Finalizados |   |
|                                       | \$4,00                   | \$401.828,37            | \$2,00                   | \$87.185,10             | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/RESPALDOS-COMPRAS-PUBLICAS-2021.rar">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/RESPALDOS-COMPRAS-PUBLICAS-2021.rar</a> |
| SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA           | Número Total Adjudicados | Valor Total Adjudicados | Número Total Finalizados | Valor Total Finalizados |   |
|                                       | \$3,00                   | \$134.498,56            | \$1,00                   | \$49.268,80             | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/RESPALDOS-COMPRAS-PUBLICAS-2021.rar">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/RESPALDOS-COMPRAS-PUBLICAS-2021.rar</a> |

**ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:**

| TIPO                  | BIEN   | VALOR TOTAL  | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN  |
|-----------------------|--|--------------|---|
| DONACIONES REALIZADAS | CHATARRIZACIÓN DE 300 BIENES A LA EMPRESA RECICLADORA BARRERA & HIJOS  | \$103.163,78 | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/03/Actas_entrega_recepción_donaciones_bienes_2021.rar">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/03/Actas_entrega_recepción_donaciones_bienes_2021.rar</a> |
| DONACIONES REALIZADAS | TRANSFERENCIA GRATUITA DE 11 VEHICULOS A LA SECRETARÍA TÉCNICA DE GESTIÓN INMOBILIARIA DEL SECTOR PÚBLICO                          | \$129.323,93 | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/03/Actas_entrega_recepción_donaciones_bienes_2021.rar">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/03/Actas_entrega_recepción_donaciones_bienes_2021.rar</a> |
| DONACIONES REALIZADAS | TRANSFERENCIA GRATUITA DE 64 BIENES A LA COORDINACIÓN ZONAL 2 DE EDUCACIÓN   | \$14.658,81  | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/03/Actas_entrega_recepción_donaciones_bienes_2021.rar">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/03/Actas_entrega_recepción_donaciones_bienes_2021.rar</a> |
| DONACIONES REALIZADAS | TRANSFERENCIA GRATUITA DE 315 BIENES MUEBLES A LA SECRETARÍA DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN INTERCULTURAL BILINGÜE - SESEIB              | \$19.468,73  | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/03/Actas_entrega_recepción_donaciones_bienes_2021.rar">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/03/Actas_entrega_recepción_donaciones_bienes_2021.rar</a> |
| DONACIONES REALIZADAS | TRANSFERENCIA GRATUITA DE 14 BIENES A LA DIRECCIÓN DISTRITAL DE EDUCACIÓN 18D05 – SANTIAGO DE PÍLLARO, DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN | \$1.672,00   | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/03/Actas_entrega_recepción_donaciones_bienes_2021.rar">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/03/Actas_entrega_recepción_donaciones_bienes_2021.rar</a> |
| DONACIONES REALIZADAS | TRANSFERENCIA GRATUITA DE 54 BIENES A LA DIRECCIÓN DISTRITAL 18D01 – AMBATO 1, DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN                         | \$7.581,93   | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/03/Actas_entrega_recepción_donaciones_bienes_2021.rar">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/03/Actas_entrega_recepción_donaciones_bienes_2021.rar</a> |
| DONACIONES REALIZADAS | TRANSFERENCIA GRATUITA DE 1 VEHICULO AL GOBIERNO AUTONOMO DESCENTRALIZADO PARROQUIAL RURAL SANTA FE DE GALAN                       | \$12.500,00  | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/03/Actas_entrega_recepción_donaciones_bienes_2021.rar">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/03/Actas_entrega_recepción_donaciones_bienes_2021.rar</a> |
| DONACIONES REALIZADAS | TRANSFERENCIA GRATUITA DE 04 VEHICULOS AL GOBIERNO AUTONOMO DESCENTRALIZADO DE NARANJITO   | \$72.756,16  | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/03/Actas_entrega_recepción_donaciones_bienes_2021.rar">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/03/Actas_entrega_recepción_donaciones_bienes_2021.rar</a> |

**INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO:**

| ENTIDAD QUE RECOMIENDA         | NÓ. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA | NÓ. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO            | % DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES | OBSERVACIONES | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN  |
|--------------------------------|---|---|--|---------------|---|
| CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO | DNA2-0033-2021                              | SNP-SNP-2021-0060-M, SNP-CGAJ-2021-0440-M | 100,00 %                                 | NA            | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/INF_DNA2-0033-2021-STPE.pdf">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/INF_DNA2-0033-2021-STPE.pdf</a> |
| CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO | DNA 1-0083-2021                             | SNP-SNP-2022-0006-M                       | 100,00 %                                 | NA            | <a href="https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/DNA1-0083-2021_STPE.pdf">https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/DNA1-0083-2021_STPE.pdf</a>         |