

SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO
6) Parámetros Aplicables a la Información de Planificación Institucional
A. Metas y objetivos de unidades administrativas

Fecha de publicación: septiembre de 2012

No.	Área o dependencia	Meta	Objetivo	Plazo	Responsable
1	Subsecretaría de Cambio Institucional	Dirigir, coordinar y supervisar la reforma democrática y participativa del Estado; impulsar los procesos de descentralización y descentralización generando un nuevo sistema de gestión territorial; así como el proceso de construcción del Estado Plurinacional e Intercultural; promover mecanismos de participación, rendición de cuentas y control social en el marco de los cambios institucionales generados; y los procesos de innovación de la gestión pública para el buen desempeño de las empresas, servicios públicos y sectores estratégicos.	Líderar los procesos de innovación en la gestión pública a través de los sectores estratégicos, empresas públicas y los servicios públicos para consolidar un Estado de calidad al servicio de los ciudadanos a nivel nacional para el 2014.	dic-14	Director de Innovación de la gestión pública
			Optimizar la arquitectura de la función ejecutiva.	dic-14	Director de Rediseño y Desconcentración
3	Subsecretaría de Descentralización	Impulsar la implementación y dar seguimiento al proceso de descentralización del Estado, y a las políticas de descentralización definidas por los organismos competentes; coadyuvar al fortalecimiento del Sistema Nacional de Competencias establecido en la Constitución; generar instrumentos y metodologías necesarios para la transferencia de competencias y de recursos a los Gobiernos Autónomos Descentralizados; coordinar el proceso de descentralización del Estado desde el ámbito de la Función Ejecutiva y articular este proceso con los niveles desconcentrados del Gobierno Central y con los Gobiernos Autónomos Descentralizados; para coadyuvar a que todos los ciudadanos, independientemente de su situación geográfica, puedan acceder al ejercicio pleno sus derechos de frente al Estado en todos sus niveles de gobierno.	Ser la unidad generadora de procesos e insumos técnicos de descentralización fiscal que contribuyan a la equidad territorial y a los objetivos relacionados con el PNBV.	dic-14	Director de Descentralización Fiscal
			Ser la unidad generadora de procesos e insumos técnicos para la transferencia de competencias que contribuyan a la equidad territorial y a los objetivos relacionados con el PNBV	dic-14	Director de Análisis de Competencias
			Ser la unidad proveedora de insumos que permitan evaluar la contribución del proceso de descentralización a los objetivos del PNBV	dic-14	Director de Seguimiento y Descentralización
6	Coordinación General de Participación Ciudadana, Interculturalidad y Plurinacionalidad	Impulsar procesos de participación que garanticen el derecho de los ciudadanos a intervenir en lo público, desarrollando metodologías y herramientas para fortalecer las relaciones entre la ciudadanía y el Estado y ejecutar decisiones concertadas para el desarrollo democrático del país. Fomentar la generación de políticas públicas interculturales para la construcción del Estado Plurinacional, el impulso a las circunscripciones territoriales indígenas, afroecuatorianas y montubias, y la transversalización del enfoque intercultural en las distintas subsecretarías de SENPLADES.	Ser la Coordinación que aporte al desarrollo de una democracia participativa, intercultural y plurinacional alineada a los objetivos del PNBV.	dic-14	Director de la Coordinación General de Participación Ciudadana, Interculturalidad y Plurinacionalidad
7	Subsecretaría de Planificación Nacional Territorial y Políticas Públicas	Descentralizado de Planificación Participativa, los procesos de formulación de políticas públicas, articulados a los de asignación de recursos públicos y a los de planificación y ordenamiento territorial de los Gobiernos Autónomos Descentralizados, de manera desconcentrada y participativa, para contribuir a la implementación del Plan Nacional de Desarrollo.	Lograr coherencia entre la política pública - planificación y el presupuesto por resultados ciudadanos a nivel nacional para el 2014.	dic-14	Director de Planificación y Presupuesto
			Construir de manera compartida (entre todos los actores) una visión de desarrollo de largo plazo y fortalecimiento de los procesos de planificación y la equitativa asignación territorial de la inversión pública.	dic-14	Director de Planificación y Ordenamiento Territorial
			Lograr, desde un enfoque de derechos, la adecuada articulación entre el Plan Nacional de Desarrollo con los instrumentos sectoriales de política pública, y la democratización de los contenidos del PNBV	dic-14	Director de Políticas Públicas
			Dirigir los procesos de creación de nuevas instituciones de educación superior en articulación con los requerimientos del desarrollo nacional y el Plan Nacional de Desarrollo.	dic-14	Director de Educación Superior
11	Subsecretaría de Seguimiento y Evaluación	Dirigir el proceso de cambio institucional de la Función Ejecutiva y su re-estructuración funcional a través del análisis de sus facultades y competencias y del diseño de modelos de gestión desconcentrados que posibiliten la consolidación de la estructura nacional poli céntrica del Estado con miras a la equidad territorial; la construcción institucional del Estado Plurinacional y la promoción de una eficiente prestación de servicios públicos a través de procesos de innovación en la gestión pública.	Ser un ente administrativo que sea de referente en la planificación y ejecución de metodologías de seguimiento y evaluación.	dic-14	Dirección de Seguimiento y Evaluación del PND Interculturalidad y Plurinacionalidad
			Realizar el seguimiento y evaluación de la ejecución de los programas y proyectos de inversión pública; fomentando la congruencia con la Planificación Nacional, verificando su eficiencia, eficacia y efectividad; así como, retroalimentando a la planificación y al proceso de priorización de la inversión pública.	dic-14	Dirección de Seguimiento y Evaluación de Inversión Pública
			Promover la gestión por resultados, la rendición de cuentas y evaluar la efectividad del sector público en el logro de los objetivos de desarrollo territorial para el cumplimiento de las metas del Plan Nacional de Desarrollo.	dic-14	Dirección de Seguimiento y Evaluación de Desarrollo Territorial
14	Subsecretaría de Información	Administrar el Sistema Nacional de Información (SNI), que integra sinérgicamente a las entidades del gobierno central y a los gobiernos autónomos a fin de proveer datos e información relevantes en los procesos de planificación de los distintos niveles de gobierno, así como para el seguimiento y evaluación de los avances en la construcción de la Sociedad del Buen Vivir	Ser una unidad que proporcione información estadística relacionada con la planificación para impulsar los procesos y su difusión.	dic-14	Director de Información Estadística Territorial
			Impulsar las metodologías y sistematización de la información para contribuir al mejoramiento de los procesos institucionales.	dic-14	Director de Métodos, Análisis e Investigación
			Ser la Unidad que promueva la gestión de servicios tecnológicos para reducir riesgos en la innovación asociada con tecnología.	dic-14	Director de Innovación Tecnológica de Información
17	Coordinación General Administrativo Financiero	Coadyuvar al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales, promoviendo la gestión del talento humano, recursos financieros, materiales y documentales, que permitan satisfacer las necesidades de los usuarios, de conformidad con las normas legales vigentes.	Que la Unidad de Administración del Talento Humano se consolide como el verdadero sustento y apoyo para las autoridades y servidores, que cuente con altos niveles de confianza, credibilidad, capaz de promover e impulsar el bienestar y el desarrollo de personal, que tenga como base principios éticos, morales y constitucionales.	dic-14	Director de Administración del Talento Humano
			Consolidar un equipo de trabajo dinámico, altamente capacitado para llevar a cabo la administración financiera de la institución en forma transparente y con apego a las leyes y normas vigentes, con los procedimientos más idóneos, en el tiempo mínimo necesario para un eficaz y eficiente apoyo a la administración de la Institución.	dic-14	Director Financiero
			La DAST ofrecerá tanto a clientes internos y externos servicios de alto valor agregado sustentados en la entrega oportuna de equipos, materiales y demás servicios que ayuden a cumplir el compromiso de institución.	dic-14	Director Administrativo y Soporte Tecnológico
			Coordinar, promocionar, informar y gestionar acciones que permitan la entrega oportuna de productos y servicios de calidad, mediante el control adecuado del ingreso y despacho de solicitudes y trámites, conforme a los requerimientos establecidos para el efecto y que satisfagan las necesidades de nuestros clientes, tanto internos como externos.	dic-14	Director de Gestión Documental
21	Coordinación General de Asesoría Jurídica	Proporcionar seguridad jurídica a la SENPLADES, mediante el asesoramiento legal permanente e integral.	Optimizar el trabajo de la Coordinación General de Asesoría Jurídica, en función de un mejoramiento en la eficiencia y eficacia de sus procesos para apoyar los procesos agregadores de valor de Senplades.	dic-14	Director de Gestión Legal
22	Coordinación de Inserción Estratégica Internacional	Asesorar en materia de relaciones internacionales a la SENPLADES, con insumos estratégicos para la toma de decisiones vinculadas con el proceso de planificación e inserción estratégica del Ecuador a nivel mundial; así como impulsar activamente los flujos de cooperación internacional desde y para la SENPLADES en todas sus formas y modalidades.	La CTRI sea una Unidad estratégica en el manejo de las Relaciones Internacionales de la SENPLADES y de todo el Sistema de Planificación Nacional.	dic-14	Director de la Coordinación de Inserción Estratégica Internacional
23	Coordinación General de Planificación Institucional	Planificar, coordinar, controlar y dar seguimiento a los procesos y proyectos institucionales, bajo una visión sistémica que considere modelos y herramientas de gestión, para garantizar el cumplimiento de los objetivos y metas de la estrategia institucional, alineada al Plan Nacional de Desarrollo, así como el mejoramiento de los procesos.	Ser el referente nacional de los modelos sincronizados de gestión por procesos, planificación y control, replicando nuestras mejores prácticas a todas las entidades públicas.	dic-14	Director de Planificación e Inversión Institucional
			Ser el referente nacional de los modelos sincronizados de gestión por procesos, planificación y control, replicando nuestras mejores prácticas a todas las entidades públicas.	dic-14	Director de Información, Seguimiento y Evaluación Institucional
25	Dirección de Representación en Directorio de empresas públicas	Asesorar a las autoridades institucionales en la toma de decisiones en los directorios de los cuerpos colegiados, empresas públicas y consejos, en los que participa la SENPLADES, basándose en información técnica continua, confiable y oportuna, con sustento en las disposiciones legales vigentes.	Ser una unidad asesora eficiente con un alto nivel técnico que influye en la toma de decisiones de las EP, Consejos y Cuerpos Colegiados	dic-14	Director de Representación en Directorio de empresas públicas