



SECRETARIA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO  
6) Parámetros Aplicables a la información de Planificación Institucional  
A. Metas y objetivos de unidades administrativas

Fecha de publicación: 13 de enero de 2015

| No. | Área o dependencia                    | Meta   | Objetivo   | Plazo  | Responsable  |   |
|-----|---------------------------------------|--|--|--------|--|---|
| 1   | Subsecretaría de Cambio Institucional | Realizar 2 propuestas de reorganización y descorporativización de instancias estatales de decisión pública elaboradas<br><br>Obtener 9 Informes de avance de la implementación de la mejora regulatoria.<br><br>Realizar 4 informes de monitoreo de la ejecución de la metodología del alcance del estado. | Incrementar la transformación de la institucionalidad pública para alcanzar un Estado democrático.   | dic-17 | Director de Cambio Institucional   |   |
|     |                                       |  | Incrementar la capacidad regulatoria en la función ejecutiva con la finalidad de coadyuvar la calidad de políticas públicas                            |        |  |   |
|     |                                       |  | Incrementar la participación estatal en la prestación de servicios y provisión de bienes.  |        | Dirección de Diseño Institucional  |   |
|     |                                       |  | Incrementar la eficacia de la evaluación de la institucionalidad vigente MEDIANTE el análisis de propuestas de transformación de estructura de Estado. |        |  |   |
| 2   |                                       |  |  |        | Incrementar los mecanismos en el proceso de mejora regulatoria MEDIANTE el desarrollo de política , institucionalidad , herramientas y cultura regulatoria.  | Dirección de Diseño para la mejora de regulación y control. |
|     |                                       |  |  |        | Incrementar la coordinación y monitoreo del diseño y la implementación de la metodología de alcance del estado MEDIANTE la utilización de una herramienta informática en la revisión técnica   |   |
|     |                                       |  |  |        | Incrementar el numero de informes de analisis de instrumentos normativos que contengan propuesta de transformación institucional del Estado MEDIANTE la revisión de la coherencia constitucional, normativa e institucional en los instrumentos normativos propuestos. |   |
| 3   |                                       |  | Incrementar la eficiencia y pertinencia territorial de los modelos de gestión descentralizada del Estado.  |        | Director de Descentralización  |   |
|     |                                       | Incrementar la eficacia de los procesos de descentralización fiscal con un enfoque de equidad, solidaridad, subsidiariedad territorial y sostenibilidad de las finanzas públicas   |  |        |  |   |
|     |                                       | Obtener el 100% de propuestas de modelos de gestión  |  |        |  |   |

|   |  |  |  |        |  |
|---|--|--|--|--------|--|
| 4 | Subsecretaría de Descentralización               | Alcanzar el 100% de análisis y propuestas de descentralización fiscal generados<br>Obtener el 100% de instrumentos de seguimiento y evaluación del proceso de descentralización<br>Alcanzar el 100% de informes de monitoreos del proceso de descentralización<br>Obtener el 100% de informes de viabilidad técnica y política de la conformación de las nuevas formas de organización territorial | Mantener la pertinencia del proceso de descentralización y organización territorial del Estado con los objetivos del Plan Nacional del Buen Vivir  | dic-17 | Dirección de Análisis de Competencias y Organización Territorial del Estado                        |
|   |  |  | Incrementar la generación de propuestas de modelos de gestión territorializados , MEDIANTE el análisis normativo , institucional y sectorial de las competencias descentralizadas y por descentralizar   |        | Dirección de Descentralización Fiscal  |
|   |  |  | Incrementar la generación de propuestas y estudios de costeo de competencias y distribución de recursos a GAD con un enfoque de equidad, solidaridad y subsidiariedad territorial MEDIANTE el análisis de información financiera, socio demográfica y sectorial ; y la construcción de metodologías técnicas |        | Dirección de Seguimiento y Evaluación a la Descentralización y Organización Territorial del Estado |
|   |  |  | Incrementar la eficacia en el seguimiento y evaluación al proceso de descentralización MEDIANTE el diseño e implementación de metodologías e instrumentos.   |        |  |
|   |  |  | Incrementar la eficacia en el monitoreo a la implementación del proceso de descentralización MEDIANTE el diseño e implementación de metodologías e instrumentos  |        |  |
|   |  |  | Incrementar la eficacia en la emisión de alertas tempranas de viabilidad en la conformación de nuevas formas de organización territorial , MEDIANTE el análisis de información técnica y política  |        |  |
|   | Subsecretaría de Desconcentración                | Realizar 4 herramientas metodológicas diseñadas que garanticen la desconcentración efectiva  | Incrementar la desconcentración institucional y la prestación de servicios públicos en el territorio que garanticen la presencia equitativa  | dic-17 | Director de Desconcentración   |
| 6 | Coordinación General de Territorios y Ciudadanía | Realizar 5 encuentros con los CCS a nivel Zonal y Nacional<br>Realizar 5 cursos y seminarios con los ciudadanos<br>Realizar 3 eventos para la conformación de la red de actores clave que soporten la estrategia.  | Mantener el cumplimiento de la norma en materia de participación ciudadana MEDIANTE la conformación, renovación y fortalecimiento de los Consejos Ciudadanos Sectoriales Senplades (CCS) a nivel zonal y nacional  | dic-17 | Director de la Coordinación General de Territorios y Ciudadanía                                    |
|   |  |  | Incrementar el nivel de asesoramiento a la Secretaría Técnica del Comité de Erradicación de la Pobreza en materia de participación ciudadana MEDIANTE una estrategia que permita estructurar una red de actores clave que soporten la estrategia.  |        | Dirección de Análisis de la Desconcentración   |
|   |  |  | Incrementar el acompañamiento a las instituciones en el proceso de implementación de la desconcentración MEDIANTE el diseño y aplicación de herramientas y la conformación de espacios de coordinación con las entidades relacionadas  |        | Dirección de Fomento de la Desconcentración  |
|   |  |  | Incrementar las directrices en la implementación de la desconcentración MEDIANTE el desarrollo de herramientas metodológicas, la articulación entre las entidades involucradas y el seguimiento y monitoreo del proceso de desconcentración  |        |  |
| 7 |  |  | Incrementar la eficacia de la planificación y ordenamiento territorial en los diferentes niveles de gobierno.  |        |  |
|   |  |  | Incrementar la disponibilidad de escenarios de largo plazo construidos para la   |        |  |

|          |  |  |   |               |   |
|----------|--|--|---|---------------|---|
|          |  |  | <p>planificación nacional y territorial.</p>  |               | <p>Director de Planificación Nacional</p>   |
| <p>8</p> | <p>Subsecretaría de Planificación Nacional</p> | <p>Alcanzar el 32,5% de planes especiales y normas técnicas, guías, metodologías emitidas para planificación y ordenamiento territorial.<br/> Obtener el 75% de asistencia técnica por los distintos niveles de gobierno<br/> Realizar un intercambio de experiencia nacional e internacional<br/> Alcanzar el 100% de estudios o investigaciones sobre planificación prospectiva nacional<br/> Obtener el 100% de requerimientos de asistencia técnica atendidos en temas de Planificación Estratégica Institucional articulada a la Planificación Nacional.<br/> Alcanzar el 100% de instrumentos normativos programáticos, metodológicos, organizativos y comunicacionales de política pública diseñados<br/> Alcanzar el 100% de instituciones que reciben acompañamiento y asesoría en política pública</p> | <p>Incrementar el nivel de vinculación entre la planificación, presupuesto y uso de recursos políticos.</p> <p>Incrementar la formulación e implementación de intervenciones de política pública con una visión estratégica sustentada en la investigación y análisis de las prioridades de desarrollo nacional.</p> <p>Incrementar la política de ordenamiento territorial a nivel nacional MEDIANTE la construcción de instrumentos y lineamientos de planificación nacional.</p> <p>Incrementar la elaboración de planes de ordenamiento territorial en los GAD MEDIANTE la implementación de metodologías, lineamientos, planes y programas de capacitación y asistencia técnica</p> <p>Incrementar instrumentos de articulación entre los diferentes niveles de gobierno MEDIANTE el desarrollo de metodologías e instrumentos de coordinación.</p> <p>Incrementar los planes especiales para proyectos estratégicos nacionales MEDIANTE la elaboración e implementación de metodologías, lineamientos de ordenamiento territorial, mecanismos de coordinación.</p> <p>Incrementar el número de insumos disponibles para la planificación nacional de largo plazo MEDIANTE la suscripción de convenios con instituciones especializadas en herramientas y metodologías para la planificación sistemática de largo plazo, la capacitación del personal de la dirección, el desarrollo de líneas de investigación asociadas a : ordenamiento territorial, desarrollo sustentable, consistencia macroeconómica, cultura y geopolítica.</p> <p>Incrementar la participación de la sociedad civil en la planificación nacional a largo plazo MEDIANTE la socialización de los resultados de los estudios y escenarios prospectivos a los actores del Sistema Nacional Descentralizado de Planificación Participativa y la recepción de su retroalimentación</p> <p>Incrementar la efectividad de los ejercicios de planificación institucional del sector público MEDIANTE la implementación de planes de capacitación, actualización y generación de los instrumentos de planificación institucional, asistencia técnica e interacción permanente con los actores institucionales del sistema Nacional Descentralizado de Planificación Participativa</p> <p>Incrementar las instituciones que se integran al proceso e formulación y actualización de política pública en concordancia con la Constitución y el PND MEDIANTE el diseño e implementación de metodologías, acompañamiento técnico y capacitación a los servidores públicos sobre el SNDPP e instrumentos metodológicos</p> <p>Incrementar el número de insumos técnicos y teóricos-conceptuales que fundamentan el proceso de formulación de Políticas Públicas en todos sus niveles MEDIANTE el análisis de información sectorial y territorial.</p> | <p>dic-17</p> | <p>Dirección de Ordenamiento Territorial y Microplanificación</p> <p>Dirección de Pensamiento Programático</p> <p>Dirección de Planificación y Presupuesto</p> <p>Dirección de Políticas Públicas</p> |

|    |  |  |   |        |   |
|----|--|--|---|--------|---|
| 11 | Subsecretaría de Seguimiento y Evaluación      |  | Incrementar la generación y difusión de alertas oportunas para retroalimentar las políticas públicas mediante la medición de efectos e impactos de las intervenciones estratégicas.   | dic-17 | Director de Seguimiento y Evaluación                                  |
|    |  |  | Incrementar la eficacia de los procesos de seguimiento a las intervenciones públicas MEDIANTE la aplicación de mecanismos, metodologías y fortalecimiento de las capacidades institucionales  |        | Dirección de Seguimiento a las Intervenciones públicas                |
|    |  |  | Incrementar la eficacia en la generación de alertas relacionadas con el cumplimiento del Plan Nacional de Desarrollo MEDIANTE la implementación y fortalecimiento de procesos, la formulación de metodologías y la definición de las directrices en el seguimiento de los instrumentos relacionados con el Plan Nacional de Desarrollo. |        | Dirección de Seguimiento y Evaluación del Plan Nacional de Desarrollo |
|    |  |  | Incrementar la eficacia en la generación de alertas con enfoque territorial MEDIANTE la implementación de procesos, la aplicación de desarrollos metodológicos y el fortalecimiento de las capacidades del talento humano de los actores territoriales.   |        | Dirección de Seguimiento y Evaluación del Desarrollo Territorial      |
| 14 | Subsecretaría de Información                   | Alcanzar el 100% de alertas difundidas | Incrementar la disponibilidad, calidad y oportunidad de la información relacionada con la Planificación Nacional.   | dic-17 | Director de Información   |
|    |  |  | Incrementar la eficiencia de los sistemas de información estadística y geográficas de las instituciones generadoras de información MEDIANTE el asesoramiento técnico y seguimiento  |        | Dirección de Análisis y Coordinación Interinstitucional               |
|    |  |  | Incrementar la disponibilidad de la información actualizada de los indicadores del PNBV MEDIANTE el monitoreo de la generación de información, la consolidación y validación de base de datos, el procesamiento de datos, el cálculo de indicadores y la carga de los indicadores en los aplicativos del S.N.I                          |        | Dirección de Información  |
|    |  |  | Incrementarla articulación de los subsistemas de información nacionales y territoriales a la plataforma SIN MEDIANTE la aplicación de normas, estándares y el uso óptimo de herramientas tecnológicas   |        |   |
|    |  |  | Incrementar la calidad y pertinencia de la información generada como insumo de la planificación nacional y territorial MEDIANTE la elaboración de normas, metodologías, estándares y lineamientos   |        | Dirección de Normas y Metodologías                                    |
| 16 | Coordinación General Administrativo Financiero |  | Incrementar la eficiencia y la eficacia en la provisión de bienes y servicios institucionales MEDIANTE la Optimización de las Capacidades institucionales, elaboración y ejecución del plan de adquisiciones, la administración de bienes y suministros, así como la coordinación de la logística terrestre .                           | dic-17 | Director Administrativo   |
| 17 |  |  | Incrementar la eficiencia y eficacia de la Gestión de Talento Humano MEDIANTE la implementación de un sistema integrado de desarrollo del talento humano bajo el enfoque de competencias  | dic-17 | Director de Administración de Talento Humano                          |
|    |  |  | Incrementar la gestión jurídica institucional en defensa de los intereses de la Senplades   |        | Coordinación General de Asesoría Jurídica                             |

|    |   |   |  |        |  |
|----|---|---|--|--------|--|
| 20 | Coordinación General de Asesoría Jurídica           | Obtener el 0,85 % de instrumentos legales elaborados.   | Incrementar la eficiencia y eficacia en los productos y servicios que entregan en la Dirección de Asesoría Legal, Normatividad y Patrocinio MEDIANTE el análisis de la documentación, elaboración de instrumentos legales, la implementación de lineamientos de mejora en los procesos de contratación y capacitación específica del personal.   | dic-17 | Dirección de Contratación  |
|    |   |   | Incrementar la eficiencia y eficacia en los productos y servicios que entregan en la Dirección de Asesoría Legal, Normatividad y Patrocinio MEDIANTE el desarrollo y socialización de la normativa interna y externa; la sistematización de la información de los procesos judiciales, extrajudiciales y administrativos, la generación de herramientas de organización de los requerimientos de las unidades administrativas y la capacitación específica del personal de la Coordinación |        | Dirección de Asesoría Legal, Normatividad y Patrocinio                     |
| 21 | Coordinación de Inserción Estratégica Internacional | Alcanzar el 100% de insumos entregados  | Incrementar el nivel de asesoramiento en materia de relaciones internacionales a la Senplades MEDIANTE la elaboración de insumos técnicos para la toma de decisiones relacionadas a la inserción estratégica del Ecuador en el mundo, en el marco del Plan Nacional para el Buen Vivir   | dic-17 | Director de la Coordinación General de Inserción Estratégica Internacional |
|    |   |   | Incrementar el posicionamiento del modelo de planificación para el Buen Vivir y de transformación del Estado MEDIANTE la participación de la SENPLADES en los procesos y espacios de la cooperación y agenda internacional.  |        |  |
| 22 |   |   | Incrementar la articulación entre la planificación y el presupuesto institucional.   | dic-17 | Coordinación General de Planificación Institucional                        |
|    |   |   | Incrementar la coordinación interna de la Senplades entre las Subsecretarías, proyectos emblemáticos.  |        |  |
|    |   |   | Incrementar la coordinación interna de la Senplades entre las Subsecretarías, proyectos emblemáticos   |        |  |
|    |   | Alcanzar al 100% de ejecución de presupuesto de Inversión   | Incrementar la eficacia y eficiencia en la gestión y ejecución de los planes, programas y proyectos institucionales  | dic-17 |  |
| 23 | Coordinación General de Planificación Institucional | Realizar 3 eventos de asistencia técnica para atender reprogramaciones presupuestarias elaboradas | Incrementar el nivel de seguridad asociada al ciclo de vida de la información institucional  | dic-17 | Dirección de Planificación e Inversión Institucional                       |
|    |   |   | Incrementar la eficacia de la Planificación Institucional MEDIANTE la implementación de metodologías, asesorías y acompañamiento continuo en la formulación y gestión  |        |  |
|    |   |   | Incrementar la eficacia en el seguimiento a las disposiciones presidenciales MEDIANTE la implementación de mecanismos de seguimiento, procesos de capacitación al personal de la dirección   |        | Dirección de Seguimiento y Evaluación Institucional                        |
|    |   |   | Incrementar la calidad de la gestión de seguimiento MEDIANTE la detección de alertas tempranas y revisión de proyectos institucionales   |        |  |
|    |   |   | Incrementar la eficacia y eficiencia del proceso de evaluación de la gestión institucional MEDIANTE la implementación de metodologías de evaluación  |        |  |
|    |   | Alcanzar el 0,7% de Proyectos de Inversión en Riesgos   | Incrementar el control de seguridad de la información MEDIANTE elaboración de la normativa , capacitación al personal de la institución, ejecución de auditorías y controles periódicos.   |        | Dirección de Seguridades de la Información                                 |
|    |   | Alcanzar el 94% de observaciones aceptadas por directorio vs                                      | Incrementar la calidad de las recomendaciones realizadas al Secretario Nacional y los delegados de la Senplades en los directorios de las empresas públicas.   |        | Director de Gestión Empresarial Pública                                    |

|    |   |   |   |        |  |
|----|---|---|---|--------|--|
| 24 | Coordinación General de Empresas Públicas   | <p>Observaciones propuestas por SENPLADES</p> <p>Obtener el 100% de asesorías brindadas.</p> <p>Llegar al 100% de herramientas, metodologías, políticas aprobadas relacionadas al PNBV 2013-2017</p>  | <p>Incrementar el acompañamiento por parte de la CGEP a las empresas en los procesos que apuntan la transformación de matriz productiva.</p> <p>Incrementar el numero de asesorías brindadas a las empresas públicas MEDIANTE, el diseño , la elaboración y acompañamiento a la implementación de políticas de transformación de la matriz productiva, principios de gobierno corporativo y el desarrollo de las capacidades de gestión</p> <p>Incrementar el cumplimiento de las resoluciones adoptadas en directorio MEDIANTE la incorporación de herramientas metodológica y seguimiento</p> | dic-17 | <p>Dirección de Gestión Empresarial Pública</p> <p>Dirección de Representación en Directorio</p> |
| 26 | Coordinación General de Gestión Estratégica | <p>Obtener el 30% de servicios o procesos implementados y validados</p> <p>Llegar al 80% de cumplimiento de las mejores prácticas del gobierno de TI</p> <p>Obtener el 33,33% de procesos comatosos mejorados</p> <p>Alcanzar el 33% de cartas de servicios aprobadas</p> <p>Obtener el 100% de cumplimiento de planes de acción de clima laboral</p> | <p>Incrementar la eficiencia, eficacia y calidad de los productos y servicios de la Coordinación General de Gestión Estratégica de Senplades</p>  | dic-17 | <p>Director de Gestión Estratégica</p>   |
| 27 |   |   | <p>Incrementar la calidad en la gestión por procesos de la Senplades MEDIANTE la implementación, validación de servicios y procesos institucionales</p>   |        | <p>Dirección de Administración de Procesos</p>   |
|    |   |   | <p>Incrementar la eficiencia y eficacia de la Gestión de Cambio de Cultura Organizacional MEDIANTE la implementación de planes de acción de clima laboral, cultura organizacional y responsabilidad social y ambiental</p>  |        | <p>Dirección de Gestión de Cambio de Cultura Organizacional</p>                                  |
|    |   |   | <p>Incrementar la calidad de los productos y servicios tecnológicos de la Senplades MEDIANTE el fortalecimiento de la Gestión de Tecnologías basados en el marco de Gobierno de TI, la implementación de mejores prácticas en las operaciones de TI, diseño de los servicios de TI y la ejecución de planes de capacitación orientados a los funcionarios de la DTIC.</p>   |        | <p>Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación</p>                                 |
|    |   |   | <p>Incrementar la eficacia en la programación y administración de la inversión pública de forma anual y plurianual, en coordinación con el Ministerio de Finanzas</p> <p>Incrementar la eficacia en la priorización sectorial y territorial de los proyectos de inversión pública</p>   |        | <p>Director de Inversión Pública</p>   |

|    |                            |  |  |        |  |
|----|----------------------------|--|--|--------|--|
| 29 | Subsecretaría de Inversión | <p>Alcanzar el 100% de avance de implementación de mecanismos de mejora, evaluación, control y seguimiento del proceso de la programación y administración de la inversión pública.</p> <p>Realizar 1 plan anual de inversiones</p> <p>Obtener el 50% de estudios, programas y proyectos priorizados en base al cumplimiento de requisitos técnicos y lineamientos</p> | Incrementar la eficacia de la evaluación de la formulación de estudios, programas y proyectos de inversión pública MEDIANTE directrices, metodologías, lineamientos, asesorías y asistencia técnica a las instituciones del Estado | dic-17 | Dirección de Análisis de Proyectos                             |
|    |                            |  | Incrementar la generación de información de Inversión Pública MEDIANTE la publicación de boletines estadísticos  |        | Dirección de Gestión de la Información de la Inversión Pública |
|    |                            |  | Reducir el tiempo en la carga de información de los usuarios en el módulo de inversión pública MEDIANTE el fortalecimiento de la automatización de procesos adicionales del sistema  |        |  |
|    |                            |  | Incrementar la eficiencia de la asignación presupuestaria a las instituciones del gobierno central MEDIANTE la aplicación de criterios de planificación.   |        | Dirección de Planes de Inversión                               |
|    |                            |  | Incrementar la eficiencia en las respuestas de modificaciones presupuestarias a los proyectos de inversión MEDIANTE la coordinación interinstitucional.  |        |  |
|    |                            |  | Incrementar la calidad en la distribución y consistencia de la inversión pública MEDIANTE la construcción de lineamientos, directrices y herramientas metodológicas  |        | Dirección de Políticas de Inversión                            |