

SECRETARIA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO
6) Parámetros Aplicables a la información de Planificación Institucional
A. Metas y objetivos de unidades administrativas

Fecha de publicación: 28 Junio de 2013

No.	Área o dependencia	Meta	Objetivo	Plazo	Responsable
1	Subsecretaría de Cambio Institucional	Alcanzar 8 reportes técnicos de seguimientos a la implementación del modelo de gestión ingresados en el sistema	Incrementar el número de instituciones que cuenten con un sistema de gestión para la prestación de servicios públicos MEDIANTE la asistencia técnica y el acompañamiento para el diseño del sistema gestión de prestación de servicios públicos del Buen Vivir, y contribuir en el diseño de una propuesta de integración del talento humano a la Estrategia en el Territorio.	dic-13	Director de Innovación de la Gestión Pública
2			Incrementar el número de propuestas para el fortalecimiento de la Facultad de Regulación y Control del Estado MEDIANTE el análisis del impacto de la regulación, el diseño de lineamientos de políticas públicas, planes de fortalecimiento integral de las entidades que ejercen la facultad de regulación y control y el acompañamiento a su implementación.		
	Subsecretaría de Descentralización	Tener 2 modelos de gestión diseñados para las competencias a transferir de acuerdo con el PNDZ Generar 14 instrumentos de descentralización fiscales generados	Incrementar el número de las entidades de la Función Ejecutiva que han suscrito su proceso de reforma institucional en el marco de las competencias de SENPLADES MEDIANTE la aprobación de la matriz de competencias, modelo de gestión, propuestas técnico-jurídicas de institucionalidad y el seguimiento a su cumplimiento.	dic-13	Director de Rediseño y Desconcentración
3			Incrementar la definición de productos y servicios susceptibles de descentralización, en sectores descentralizables, MEDIANTE el análisis normativo e institucional del sector, la coordinación con los actores relevantes y el desarrollo de metodologías para el efecto.		
4			Incrementar la definición de modelos de gestión para el ejercicio descentralizado de competencias y una propuesta de estrategia de implementación, en sectores descentralizables, MEDIANTE el análisis normativo e institucional del sector, la coordinación con los actores relevantes y el desarrollo de metodologías para el efecto.		
5			Incrementar el número de propuestas de descentralización fiscal MEDIANTE la generación y elaboración de insumos, instrumentos, herramientas y metodologías de distribución de recursos, y análisis de finanzas públicas local y nacional.	dic-13	Director de Descentralización Fiscal
			Incrementar la eficacia del seguimiento y evaluación al proceso de descentralización en los territorios MEDIANTE Implementación de metodologías de seguimiento y evaluación, análisis y procesamiento de información	dic-13	Director de Seguimiento a la Descentralización
6	Coordinación General de Participación Ciudadana, Interculturalidad y Plurinacionalidad	Número de reuniones previas para la Asamblea Ciudadana Plurinacional e Intercultural para el Buen Vivir al Plan Nacional de Desarrollo Número de reuniones del consejo ciudadano sectorial nacional de la SENPLADES y sus respectivas actas Número de capacitaciones impartidas	Incrementar los espacios de diálogo, la deliberación y seguimiento de las políticas públicas de carácter nacional y sectorial MEDIANTE la institucionalización del Consejo Ciudadano Sectorial de SENPLADES Incrementar la participación ciudadana para la formulación, aprobación y seguimiento participativo del Plan Nacional de Desarrollo MEDIANTE la conformación e institucionalización de la Asamblea Ciudadana Plurinacional e Intercultural para el Buen Vivir Incrementar la inclusión de ciudadanía en el Sistema Nacional Descentralizado de Planificación Participativa MEDIANTE el asesoramiento, capacitación, sensibilización y socialización de buenas prácticas a las Subsecretarías Generales, Nacionales y Zonales de la SENPLADES.	dic-13	Director de la Coordinación General de Participación Ciudadana, Interculturalidad y Plurinacionalidad

7		Alcanzar el 100% de los estudios elaborados en relación a los planificados	Incrementar la eficiencia en la evaluación de proyectos de creación de universidades e institutos técnicos, tecnológicos, pedagógicos, de artes y conservatorios superiores MEDIANTE un sistema de metodologías orientado a la implementación de un modelo de medición de pertinencia de potenciales nuevas IES, de acuerdo a las necesidades del régimen de desarrollo nacional.	dic-13	Director de Educación Superior
8	Subsecretaría de Planificación Nacional Territorial y Políticas Públicas		Incrementar la eficiencia en la generación de los insumos orientados a la consecución de los objetivos del régimen de desarrollo desde de la perspectiva de la educación superior, la ciencia y la tecnología y diálogo de saberes MEDIANTE la creación de documentos técnicos y estudios pertinentes y la implementación de metodologías que potencien la sinergia entre educación superior y Buen Vivir		
		Incrementar los planes sectoriales que cumplen los criterios de articulación con la Estrategia Territorial Nacional MEDIANTE la formulación, implementación y actualización de lineamientos, metodologías para la incorporación de las políticas sectoriales en la Estrategia Territorial Nacional y la correspondiente asistencia técnica a los diversos sectores.	dic-13	Director de Planificación y Ordenamiento Territorial	
		Incrementar la articulación de la planificación territorial de los gobiernos autónomos descentralizados y regímenes especiales con la del nivel nacional - sectorial MEDIANTE la formulación, implementación, actualización de lineamientos, metodologías y mecanismos de articulación y la correspondiente asistencia técnica a los diversos actores.			
		Incrementar la incorporación de la microplanificación en los planes, agendas, planificaciones institucionales y otros instrumentos de planificación y ordenamiento territorial del nivel nacional, sectorial y local MEDIANTE la formulación, implementación, actualización de lineamientos, metodologías y mecanismos de articulación y la correspondiente asistencia técnica a los diversos actores.			
9			Incrementar la calidad de la asistencia técnica brindada a los ejercicios de planificación institucional de las entidades del sector público en articulación a la planificación nacional MEDIANTE la implementación de planes de capacitación, actualización de los instrumentos de planificación, asistencia técnica e interacción permanente con los actores institucionales del Sistema Nacional Descentralizado de Planificación Participativa.	dic-13	Director de Planificación y Presupuesto
10			Incrementar el número de instituciones que se integran al proceso de formulación de política pública en concordancia con la Constitución y el PND MEDIANTE el diseño y la implementación de metodologías y el acompañamiento técnico.		
			Incrementar la socialización del PND y el conocimiento de las herramientas metodológicas para la formulación de política pública MEDIANTE la implementación de una estrategia de difusión y programas de capacitación	dic-13	Director de Políticas Públicas
			Incrementar el número de insumos teóricos conceptuales para la generación de políticas públicas MEDIANTE el análisis de la información sectorial y documentos técnicos adecuados.		
10	Subsecretaría de Seguimiento y Evaluación	Alcanzar el 100% de informes al Plan Nacional de Desarrollo	Incrementar la eficiencia de los procesos de seguimiento y evaluación de la inversión pública MEDIANTE la aplicación de mecanismos, metodologías y fortalecimiento de capacidades institucionales.	dic-13	Director de Seguimiento y Evaluación de la Inversión Pública
11			Incrementar la generación de alertas con enfoque territorial MEDIANTE el desarrollo e implementación de procesos, la aplicación de desarrollos metodológicos y el fortalecimiento de las capacidades del talento humano de seguimiento y evaluación del desarrollo territorial.	dic-13	Director de Seguimiento y Evaluación del Desarrollo Territorial
12			Incrementar la eficacia y eficiencia de los procesos de seguimiento y evaluación del PND MEDIANTE el fortalecimiento del modelo de gestión por procesos de la Dirección y la definición de directrices, metodologías y normas técnicas.	dic-13	Director de Seguimiento y Evaluación del Plan Nacional de Desarrollo
13	Subsecretaría de Información	Incrementar en un 20% de instituciones articuladas en el Sistema Nacional de Información	Incrementar el nivel de satisfacción de los usuarios MEDIANTE mejoras en la entrega oportuna y precisa de la información y coordinación con las fuentes de información.		
			Incrementar el acceso a la información geográfica estandarizada MEDIANTE la incorporación de nodos institucionales del sector público a la Infraestructura Ecuatoriana de Datos Geoespaciales. Incrementar la información disponible en el SNI MEDIANTE la construcción y actualización permanente de visores de información	dic-13	Director de Información Estadística Territorial
14			Incrementar la pertinencia y calidad de la información estadística que se incorpora en el Sistema Nacional de Información MEDIANTE la generación y difusión de nuevos documentos técnicos y metodológicos que sustenten la construcción de indicadores.	dic-13	Director de Métodos, Análisis e Investigación

15	Coordinación General Administrativo Financiero	Alcanzar el 88% de calificación promedio de evaluación del desempeño Mantener en 1 queja de servidores públicos	Incrementar la eficiencia y la eficacia en la gestión de la provisión de bienes y servicios institucionales MEDIANTE una planificación, dotación, asignación y administración adecuada.	dic-13	Director Administrativo
16			Incrementar la cobertura de los servicios de salud ocupacional y bienestar social MEDIANTE la implementación del plan de salud ocupacional y medicina preventiva, la dotación de uniformes, el servicio de alimentación, transporte y guardería.	dic-13	Director de Administración de Talento Humano
17			Incrementar las competencias y el perfil de las y los servidores de SENPLADES MEDIANTE la construcción e implementación de un plan de capacitación que responda a las necesidades reales de cada una de las unidades administrativas, en base a la detección estratégica de necesidades de capacitación.		
18			Incrementar los niveles de eficiencia y eficacia de los subsistemas de Talento Humano MEDIANTE el levantamiento y mejoramiento de los procesos, la implementación de la planificación del talento humano, el plan de capacitación, un plan de incentivos por resultados, un plan de mejoramiento del clima laboral y la implementación de políticas laborales con enfoque de derechos. Incrementar el desarrollo de las capacidades, habilidades y destrezas del servidor público de la SENPLADES MEDIANTE concursos de méritos y oposición, plan de optimización de talento humano.		
19	Coordinación General de Asesoría Jurídica	Alcanzar el 0,90% de trámites despachados	Incrementar la eficiencia y eficacia del trabajo de las analistas de gestión legal MEDIANTE la implementación de los sistemas informáticos necesarios; mejoramiento de los equipos tecnológicos y espacios adecuados para el desarrollo de sus actividades; y, capacitación y actualización en temas relacionados con el área de trabajo.	dic-13	Coordinación General de Asesoría Jurídica
20	Coordinación de Inserción Estratégica Internacional	Alcanzar el 48% documentos elaborados con componente internacional que sirvan para la toma de decisiones en SENPLADES	Incrementar la calidad de los insumos estratégicos para toma de decisiones de las autoridades gubernamentales MEDIANTE la estructuración de un observatorio de análisis estratégico y consultorias especializadas. Incrementar las capacidades técnicas, con componente, internacional de los funcionarios de la SENPLADES, MEDIANTE la implementación de programas y proyectos de capacitación, en especial a través de la cooperación internacional Sur-Sur.	dic-13	Director de la Coordinación General de Inserción Estratégica Internacional
21	Coordinación General de Planificación Institucional	Disminuir un 15 % de los proyectos de inversión en riesgo hasta llegar al 70% Alcanzar el 85% de ejecución presupuestaria	Incrementar el cumplimiento de la planificación institucional MEDIANTE la mejora continua del proceso de seguimiento y evaluación a los instrumentos de planificación. Incrementar el desempeño institucional frente a los requerimientos presidenciales MEDIANTE la mejora continua del seguimiento al cumplimiento de las Disposiciones Presidenciales de SENPLADES	dic-13	Director de Información, Seguimiento y Evaluación Institucional
22			Incrementar el cumplimiento institucional frente a las disposiciones del Secretario Nacional MEDIANTE la mejora continua del seguimiento al cumplimiento de las disposiciones institucionales Reducir las reprogramaciones presupuestarias institucionales MEDIANTE la implementación de herramientas y metodologías que aseguren una adecuada elaboración y ejecución de la planificación institucional. Incrementar la eficacia en la elaboración de la planificación MEDIANTE metodologías y herramientas de planificación, así como la aplicación de directrices y políticas del organo rector de planificación nacional y finanzas públicas.		
23	Coordinación General de Empresas Públicas	Alcanzar el 78% de observaciones aceptadas por directorio vs Observaciones propuestas por SENPLADES	Incrementar el nivel de atención a requerimientos especiales de las autoridades nacionales e institucionales MEDIANTE la mejora de los mecanismos de respaldo a la gestión de las empresas públicas y una coordinación oportuna con las entidades relacionadas.	dic-13	Director de Gestión Empresarial Pública
24			Incrementar la eficiencia y efectividad en el proceso de asesoramiento a los delegados que participan en los Directorios de las Empresas Públicas y cuerpos colegiados MEDIANTE la implementación de mecanismos de mejora al proceso de asesoramiento a los delegados y al Secretario Nacional.	dic-13	Director de Representación en Directorio

25	Coordinación General de Gestión Estratégica	Disminuir un 25% de los procesos comatosos hasta llegar al 9%	Incrementar la Gestión por Procesos en la Institución MEDIANTE la identificación de los servicios, definiendo y priorizando adecuadamente los procesos de cada Unidad Organizacional. Incrementar el número de procesos mejorados en la institución MEDIANTE la identificación, priorización, levantamiento, medición y mejora de los procesos en las unidades administrativas. Incrementar la eficacia en la gestión de los planes, programas y proyectos en la SENPLADES MEDIANTE el seguimiento del desempeño de los objetivos institucionales. Incrementar la gestión por resultados de los planes estratégicos y operativos en la SENPLADES MEDIANTE planes de capacitación en la herramienta GPR, seguimiento, control y depuración de información en la herramienta.	dic-13	Director de Administración de Procesos
26			Incrementar la eficacia institucional MEDIANTE la implementación de planes de acción de gestión del cambio. Incrementar la conciencia social y ambiental de los servidores públicos MEDIANTE la implementación de planes de responsabilidad social y BPAs Reducir la resistencia al cambio en los servidores públicos de la institución MEDIANTE estrategias integrales de comunicación interna.	dic-13	Director de Gestión de Cambio de Cultura Organizacional
27			Incrementar el nivel de satisfacción de los usuarios de los servicios de TI MEDIANTE la consecución de un nivel 3 de ITSM, acciones de mejora en los procesos de atención al usuario, capacitación a todos los agentes de soporte. Incrementar el nivel de disponibilidad, integridad y seguridad de la información custodiada por la DTIC perteneciente a las diferentes unidades MEDIANTE la implantación de procesos de seguridad informática, implementación de soluciones (hardware y software) de seguridad, implementación de procesos de aseguramiento de calidad de software. Incrementar las unidades operativas de la SENPLADES que cuentan con soluciones tecnológicas que ayuden a la mejora de sus procesos MEDIANTE la implementación de proyectos de innovación tecnológica, implementación de procesos de interoperabilidad y de transferencia de información automatizados.	dic-13	Director de Tecnologías de Información y Comunicación
28	Subsecretaría de Inversión Pública	Alcanzar el 0,70% de trámites atendidos en un tiempo máximo de 10 días. Alcanzar el 100% de cumplimiento de las actividades establecidas en las directrices de planificación de inversión pública. Alcanzar el 60% de Número de opciones disponibles de reportes de información de Inversión Pública en línea	Incrementar el porcentaje de trámites atendidos MEDIANTE la creación, oficialización, implementación y automatización de procesos estandarizados de análisis de proyectos. Incrementar la eficiencia en la priorización de proyectos MEDIANTE la construcción de elementos de alineación estratégica de los proyectos al PND	dic-13	Director de Análisis y Proyectos
29			Reducir el tiempo en la carga de información de los usuarios en el módulo de inversión pública MEDIANTE el fortalecimiento de la automatización de procesos adicionales del sistema. Incrementar el acceso a la información consolidada de Inversión Pública MEDIANTE la sistematización de bases de datos integradas de las instituciones.	dic-13	Director de Inventario de Proyectos y Gestión de la Información Pública
30			Reducir el tiempo de respuesta de las modificaciones presupuestarias requeridas por las instituciones del sector público e instituciones de educación superior MEDIANTE la parametrización de requerimientos al SIPeP, que permita la optimización en gestión de trámites. Incrementar el cumplimiento de las directrices de planificación de la inversión pública plurianual MEDIANTE la coordinación adecuada con los actores involucrados (Ministerios e Instituciones Públicas pertinentes).	dic-13	Director de los Planes de Inversión Pública
31			Incrementar la calidad de la planificación de la inversión pública MEDIANTE el desarrollo de estudios sectoriales y territoriales.	dic-13	Director de Objetivos y Manejo Sostenible de la Inversión Pública